



# ЗАКОН

## САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

*принят Саратовской областной Думой*

*27 июля 2011 года*

### **О социальной поддержке молодых специалистов учреждений бюджетной сферы в Саратовской области**

Настоящий Закон регулирует отношения, связанные с предоставлением социальной поддержки гражданам, работающим в областных государственных и (или) муниципальных учреждениях социальной защиты, здравоохранения, образования, культуры, физической культуры и спорта (далее – учреждения бюджетной сферы), на территории Саратовской области в целях привлечения молодых специалистов к замещению отдельных должностей в учреждениях бюджетной сферы.

#### ***Статья 1***

1. Для целей настоящего Закона используются следующие понятия:

1) молодой специалист – гражданин в возрасте до 30 лет (включая день исполнения 30 лет), окончивший образовательное учреждение высшего профессионального образования (образовательную организацию высшего образования), работающий в учреждении бюджетной сферы на территории области;

2) день окончания образовательного учреждения высшего профессионального образования (образовательной организации высшего образования) – дата выдачи документа государственного образца о высшем профессиональном образовании (документа о высшем образовании и о квалификации);

3) день окончания интернатуры или ординатуры – дата выдачи документа государственного образца о соответствующем послевузовском профессиональном образовании (документа о высшем образовании и о квалификации);

3<sup>1</sup>) день прохождения процедуры первичной аккредитации специалиста – дата принятия аккредитационной комиссией решения о признании аккредитуемого лица, завершившего освоение основных образовательных программ высшего медицинского образования, прошедшим процедуру первичной аккредитации специалиста, отраженного в итоговом протоколе заседания аккредитационной комиссии;

4) день начала работы молодого специалиста – день начала работы после окончания образовательного учреждения высшего профессионального образования (образовательной организации высшего образования),

интернатуры или ординатуры либо прохождения процедуры первичной аккредитации специалиста – для лиц, получивших высшее медицинское образование, согласно заключенному трудовому договору в учреждении бюджетной сферы по специальности (должности) в соответствии с полученной квалификацией (направлением подготовки, профилем, специализацией, магистерской программой), определенной с учетом имеющейся потребности в привлечении молодых специалистов к работе в учреждениях бюджетной сферы Перечнем специальностей (должностей) работников учреждений бюджетной сферы по отраслям в муниципальных районах, городских округах Саратовской области (далее – Перечень), утверждаемым в соответствии с настоящим Законом Правительством области.

2. Социальная поддержка молодым специалистам, за исключением молодых специалистов, получивших высшее медицинское образование, предоставляется при одновременном соблюдении следующих условий:

1) молодой специалист окончил образовательное учреждение высшего профессионального образования (образовательную организацию высшего образования) в 2011 году или в последующие годы;

2) молодой специалист обратился за получением социальной поддержки в возрасте до 30 лет (включая день исполнения 30 лет);

3) молодой специалист в течение трех месяцев со дня окончания образовательного учреждения высшего профессионального образования (образовательной организации высшего образования) (не считая периода отпуска по беременности и родам; периода отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода прохождения военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы) приступил к работе в учреждении бюджетной сферы по специальности (должности) в соответствии с полученной квалификацией (направлением подготовки, профилем, специализацией, магистерской программой), определенной Перечнем;

4) молодой специалист работает по трудовому договору в учреждении бюджетной сферы по специальности (должности) в соответствии с полученной квалификацией (направлением подготовки, профилем, специализацией, магистерской программой), определенной Перечнем, не менее одного года после дня окончания образовательного учреждения высшего профессионального образования (образовательной организации высшего образования);

5) работа по специальности (должности) в соответствии с полученной квалификацией (направлением подготовки, профилем, специализацией, магистерской программой), определенной Перечнем, является основным местом работы молодого специалиста.

3. Социальная поддержка молодым специалистам, получившим высшее медицинское образование, за исключением молодых специалистов, получивших высшее медицинское образование и прошедших процедуру первичной аккредитации специалиста, предоставляется при одновременном соблюдении следующих условий:

1) молодой специалист окончил интернатуру или ординатуру в 2011 году или в последующие годы;

2) молодой специалист обратился за получением социальной поддержки в возрасте до 30 лет (включая день исполнения 30 лет);

3) молодой специалист не позднее трех месяцев со дня окончания интернатуры или ординатуры (не считая периода отпуска по беременности и родам; периода отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода прохождения военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы) приступил к работе в учреждении бюджетной сферы по специальности (должности) в соответствии с полученной квалификацией (направлением подготовки, профилем, специализацией, магистерской программой), определенной Перечнем;

4) молодой специалист работает по трудовому договору в учреждении бюджетной сферы по специальности (должности) в соответствии с полученной квалификацией (направлением подготовки, профилем, специализацией, магистерской программой), определенной Перечнем, не менее одного года после дня окончания интернатуры или ординатуры;

5) работа по специальности (должности) в соответствии с полученной квалификацией (направлением подготовки, профилем, специализацией, магистерской программой), определенной Перечнем, является основным местом работы молодого специалиста.

3<sup>1</sup>. Социальная поддержка молодым специалистам, получившим высшее медицинское образование и прошедшим процедуру первичной аккредитации специалиста, предоставляется при одновременном соблюдении следующих условий:

1) молодой специалист завершил освоение основных образовательных программ высшего медицинского образования в образовательной организации высшего образования в 2016 году или в последующие годы;

2) молодой специалист прошел процедуру первичной аккредитации специалиста в 2017 году или в последующие годы;

3) молодой специалист обратился за получением социальной поддержки в возрасте до 30 лет (включая день исполнения 30 лет);

4) молодой специалист не позднее трех месяцев со дня прохождения процедуры первичной аккредитации специалиста (не считая периода отпуска по беременности и родам; периода отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет; периода прохождения военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы) приступил к работе в учреждении бюджетной сферы по специальности (должности) в соответствии с полученной квалификацией (направлением подготовки, профилем, специализацией, магистерской программой), определенной Перечнем;

5) молодой специалист работает по трудовому договору в учреждении бюджетной сферы по специальности (должности) в соответствии с полученной квалификацией (направлением подготовки, профилем, специализацией, магистерской программой), определенной Перечнем, не менее одного года после дня прохождения процедуры первичной аккредитации специалиста;

6) работа по специальности (должности) в соответствии с полученной квалификацией (направлением подготовки, профилем, специализацией,

ей, магистерской программой), определенной Перечнем, является основным местом работы молодого специалиста.

4. В срок, указанный в пункте 3 части 2, пункте 3 части 3 и пункте 4 части 3<sup>1</sup> настоящей статьи, для молодых специалистов из числа женщин, родивших детей и не подлежащих на день окончания образовательного учреждения высшего профессионального образования (образовательной организации высшего образования), интернатуры, ординатуры или на день прохождения процедуры первичной аккредитации специалиста обязательно социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, не включаются следующие периоды: 70 дней до дня рождения ребенка, период ухода за ребенком до достижения им возраста трех лет.

5. Молодой специалист, трудовой договор с которым был расторгнут учреждением бюджетной сферы (за исключением расторжения трудового договора по основаниям, связанным с его виновными действиями (бездействием) и заключен этим же или другим учреждением бюджетной сферы, сохраняет право на единовременную денежную выплату, если перерыв в работе составил не более 30 календарных дней.

6. Молодой специалист, трудовой договор с которым был прекращен учреждением бюджетной сферы в связи с призывом работника на военную службу или направлением его на альтернативную гражданскую службу и заключен этим же или другим учреждением бюджетной сферы в течение 30 календарных дней после окончания военной службы или альтернативной гражданской службы, сохраняет право на единовременную денежную выплату.

7. Молодой специалист, сменивший специальность (должность), сохраняет право на единовременную денежную выплату, если такая специальность (должность) определена Перечнем и перерыв в работе по указанным специальностям (должностям) составил не более 30 календарных дней.

## ***Статья 2***

1. При соблюдении условий, указанных в частях 2, 3 и 3<sup>1</sup> статьи 1 настоящего Закона, социальная поддержка молодому специалисту предоставляется в форме единовременной денежной выплаты, которая производится по истечении первого, второго, третьего полного года со дня начала работы молодого специалиста в учреждении бюджетной сферы по специальности (должности) в соответствии с полученной квалификацией (направлением подготовки, профилем, специализацией, магистерской программой), определенной Перечнем.

В случаях, предусмотренных частями 5-7 статьи 1 настоящего Закона, исчисление первого, второго, третьего полного года работы производится с учетом периодов работы до расторжения (прекращения) трудового договора и (или) смены специальности (должности).

2. Размер единовременной денежной выплаты составляет за первый год работы – 40 000 рублей, за второй год работы – 35 000 рублей, за третий год работы – 30 000 рублей.

3. Единовременная денежная выплата производится по письменному заявлению молодого специалиста один раз в год независимо от количества замещаемых по совместительству (совмещению) должностей в одном либо нескольких учреждениях бюджетной сферы.

### ***Статья 3***

Единовременная денежная выплата производится уполномоченным Правительством области органом исполнительной власти области в порядке, установленном Правительством области.

### ***Статья 3<sup>1</sup>***

Информация о произведенной в соответствии с настоящим Законом единовременной денежной выплате размещается в Единой государственной информационной системе социального обеспечения. Размещение и получение указанной информации в Единой государственной информационной системе социального обеспечения осуществляются в соответствии с Федеральным законом от 17 июля 1999 года № 178-ФЗ «О государственной социальной помощи».

### ***Статья 4***

Финансовое обеспечение расходов, предусмотренных настоящим Законом, осуществляется за счет средств областного бюджета.

### ***Статья 5***

1. Настоящий Закон вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

2. [утратила силу]

**Губернатор  
Саратовской области**

**П.Л.Ипатов**

г.Саратов  
3 августа 2011 г.  
№ 96-ЗСО