



ЗАКОН

САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

принят Саратовской областной Думой

25 июня 2008 года

Об оплате труда работников государственных общеобразовательных учреждений Саратовской области и о внесении изменений в Закон Саратовской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Саратовской области»

Настоящий Закон в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации регулирует отношения, связанные с оплатой труда работников государственных общеобразовательных учреждений Саратовской области.

Статья 1. Система оплаты труда работников государственных общеобразовательных учреждений области

1. Оплата труда работников государственных общеобразовательных учреждений области (далее – учреждения) складывается из оклада, компенсационных и стимулирующих выплат.

2. Оклад работников учреждений определяется в соответствии с методикой, утвержденной Правительством области, применительно к административно-управленческому персоналу, педагогическому персоналу, непосредственно осуществляющему учебный процесс, иным категориям педагогического персонала, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу.

Компенсационные выплаты устанавливаются в соответствии с методикой, утвержденной Правительством области, не ниже размеров, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

3. Стимулирующая часть оплаты труда работников учреждений является вознаграждением за качество и результативность работы и определяется учреждением самостоятельно локальными актами и (или) коллективными договорами в соответствии с трудовым законодательством.

4. Индексация (увеличение) окладов работников учреждений осуществляется в связи с ростом потребительских цен на товары и услуги.

Сроки и размеры индексации (увеличения) окладов работников учреждений устанавливаются Правительством области.

Статья 2. Фонд оплаты труда учреждения

1. Формирование фонда оплаты труда учреждения осуществляется в пределах объема бюджетных средств на текущий финансовый год исходя из нормативов финансирования учреждений на предоставление общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования по основным общеобразовательным программам и на содержание обучающихся (воспитанников) в указанных учреждениях.

2. Фонд оплаты труда учреждения состоит из базовой и стимулирующей частей.

3. Базовая часть фонда оплаты труда учреждения обеспечивает гарантированную заработную плату административно-управленческого персонала, педагогического персонала, непосредственно осуществляющего учебный процесс, иных категорий педагогического персонала, учебно-вспомогательного и обслуживающего персонала.

Базовая часть фонда оплаты труда учреждения определяется исходя из стоимости бюджетной образовательной услуги.

4. Стимулирующая часть фонда оплаты труда учреждения предусматривает поощрение работников за качество и результативность труда.

5. Формирование и распределение фонда оплаты труда учреждения осуществляются в соответствии с методикой, утвержденной Правительством области.

Статья 3. О гарантиях работникам учреждений в связи с переходом на новую систему оплаты труда

Оплата труда работников учреждения (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с новой системой оплаты труда, не может быть меньше оплаты труда (без учета премий и иных стимулирующих выплат) до введения новой системы оплаты труда при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

Статья 4. [утратила силу]

***Статья 5. Вступление в силу настоящего Закона.
Переходные положения***

Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2009 года и применяется с 1 сентября 2008 года к отношениям, связанным с оплатой труда работников государственных общеобразовательных учреждений области, участвующих в апробации новой системы оплаты труда.

Статья 6. [утратила силу]

**Губернатор
Саратовской области**

П.Л.Ипатов

г.Саратов
2 июля 2008 г.
№ 175-ЗСО