ЗАКОН
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

принят Саратовской областной Думой *26 ноября 2014 года*

О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий несовершеннолетних и молодежи в Саратовской области

Статья 1. Правовая основа квотирования рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий несовершеннолетних и молодежи в Саратовской области

Квотирование рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий несовершеннолетних и молодежи в Саратовской области (далее – квотирование рабочих мест, квота) осуществляется на основании Конституции Российской Федерации, федеральных законов и иных нормативных правовых актов Российской Федерации, Устава (Основного Закона) Саратовской области, настоящего Закона и иных нормативных правовых актов области.

Статья 2. Условия квотирования рабочих мест

1. Квота (минимальное количество рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий несовершеннолетних и молодежи, включая рабочие места, на которых уже работают граждане, относящиеся к указанным категориям) устанавливается для трудоустройства несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, в возрасте до 23 лет, безработных граждан в возрасте от 18 до 20 лет, имеющих среднее профессиональное образование и ищущих работу впервые.

2. Работодатели создают (выделяют) в области квотируемые рабочие места за счет собственных средств.

3. Выполнением требований квотирования рабочих мест для приема на работу граждан, категории которых указаны в части 1 настоящей статьи, считается создание (выделение) работодателями рабочих мест, а также трудоустройство на них указанных граждан.

4. Трудоустройство граждан, категории которых указаны в части 1 настоящей статьи, в счет квоты подтверждается заключением трудового договора, действие которого в текущем месяце составило не менее пятнадцати дней.

Статья 3. Порядок установления квоты

1. Работодателям, осуществляющим деятельность на территории области, у которых среднесписочная численность работников составляет более 100 человек, устанавливается квота в размере двух процентов от среднесписочной численности работников.

2. Работодатель самостоятельно рассчитывает размер квоты, исходя из среднесписочной численности работников. При расчете количества работников в целях трудоустройства в счет квоты округление их числа производится в сторону уменьшения до целого значения.

3. При исчислении квоты для приема на работу граждан, категории которых указаны в части 1 статьи 2 настоящего Закона, в среднесписочную численность работников не включаются работники, условия труда которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда.

Статья 4. Реализация прав и обязанностей работодателей

1. Работодатели вправе запрашивать и получать от уполномоченного Правительством области органа исполнительной власти области информацию, необходимую для квотирования рабочих мест.

2. Работодатели в соответствии с установленной квотой обязаны создавать (выделять) рабочие места для трудоустройства граждан, категории которых указаны в части 1 статьи 2 настоящего Закона.

3. Трудоустройство граждан, категории которых указаны в части 1 статьи 2 настоящего Закона, в счет установленной квоты производится работодателями самостоятельно, в том числе с учетом предложений уполномоченного Правительством области органа исполнительной власти области.

4. Работодатели, отвечающие требованиям части 1 статьи 3 настоящего Закона, обязаны ежемесячно представлять в уполномоченный Правительством области орган исполнительной власти области информацию о выполнении квоты в порядке, установленном Правительством области.

Статья 5. Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

Губернатор
Саратовской области **В.В.Радаев**

г.Саратов
3 декабря 2014 г.
№ 143-ЗСО