

**ЗАКОН**  
**Саратовской области**

*принят Саратовской областной Думой*

«\_\_» \_\_\_\_\_ 2023 года

**О государственной поддержке кадрового потенциала в сфере информационных технологий для предприятий Саратовской области**

Настоящий Закон устанавливает меры государственной поддержки кадрового потенциала в сфере информационных технологий для предприятий Саратовской области.

**Статья 1. Цели государственной поддержки кадрового потенциала в сфере информационных технологий**

Целями государственной поддержки кадрового потенциала в сфере информационных технологий являются:

повышение привлекательности сферы информационных технологий для выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;

закрепление на предприятиях Саратовской области молодых специалистов, изъявивших желание после окончания профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования осуществлять трудовую деятельность в сфере информационных технологий на предприятиях области;

стимулирование предприятий области на вовлечение в производственный процесс молодых специалистов - выпускников

профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

## **Статья 2. Основные понятия, используемые в настоящем Законе**

Для целей настоящего Закона используются следующие основные понятия:

предприятие работающие в сфере информационных технологий, предприятие, в структуре которого имеются должности в сфере информационных технологий – это юридические лица всех форм собственности, которым для осуществления деятельности необходимы специалисты в сфере информационных технологий;

молодой специалист - гражданин Российской Федерации в возрасте не старше 35 лет, окончивший профессиональную образовательную организацию или (и) образовательную организацию высшего образования и получивший диплом (о среднем профессиональном образовании, бакалавра, специалиста, магистра):

работающий на предприятии в сфере информационных технологий либо на должности в сфере информационных технологий на день выдачи диплома (о среднем профессиональном образовании, бакалавра, специалиста, магистра) либо трудоустроившийся на предприятие в сфере информационных технологий или на должность в сфере информационных технологий в течение шести месяцев со дня выдачи диплома (о среднем профессиональном образовании, бакалавра, специалиста, магистра) (не считая периода прохождения военной службы по призыву, по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с [пунктом 7 статьи 38](#) Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо действия заключенного контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, или альтернативной

гражданской службы (далее - военная или альтернативная гражданская служба), отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком) согласно полученной квалификации (для лиц, имеющих высшее образование по направлениям специальности: 1.02.00.00 Компьютерные и информационные науки; 2.09.00.00 Информатика и вычислительная техника; 2.10.00.00 Информационная безопасность; 2.27.00.00 Управление в технических системах, и заключивших с предприятием, работающим в сфере информационных технологий, либо с предприятием, в структуре которого имеются должности в сфере информационных технологий трудовой договор на срок не менее трех лет в порядке, предусмотренном трудовым законодательством, при условии, что данная организация является основным местом работы молодого специалиста;

являющийся индивидуальным предпринимателем и осуществляющий деятельность в сфере информационных технологий на день выдачи диплома (о среднем профессиональном образовании, бакалавра, специалиста, магистра) либо зарегистрировавшийся в качестве индивидуального предпринимателя для целей, связанных с осуществлением деятельности в сфере информационных технологий, в течение шести месяцев со дня выдачи диплома (о среднем профессиональном образовании, бакалавра, специалиста, магистра) (не считая периода прохождения военной или альтернативной гражданской службы, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком);

не трудоустроившийся на предприятие в сфере информационных технологий, либо на предприятие в структуре которого имеются должности в сфере информационных технологий с условиями, предусмотренными абзацами пятым и шестым настоящей статьи, или не зарегистрировавшийся в качестве индивидуального предпринимателя для целей, связанных с осуществлением деятельности в сфере информационных технологий, на день выдачи диплома (о среднем профессиональном образовании, бакалавра, специалиста, магистра) в связи с беременностью или уходом за ребенком до

достижения им возраста трех лет - для женщин, не подлежащих на день выдачи диплома (о среднем профессиональном образовании, бакалавра, специалиста, магистра) обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, при соблюдении условий трудоустройства на предприятие в сфере информационных технологий в соответствии с условиями, предусмотренными абзацами пятым и шестым настоящей статьи, либо регистрации в качестве индивидуального предпринимателя для целей, связанных с осуществлением деятельности в сфере высоких технологий, в срок не позднее шести месяцев после достижения ребенком возраста трех лет;

уполномоченный орган - орган государственной власти области, в установленном порядке уполномоченный Правительством области на выполнение мероприятий по предоставлению средств государственной поддержки кадрового потенциала в сфере информационных технологий для предприятий Саратовской области.

### **Статья 3. Виды государственной поддержки кадрового потенциала в сфере информационных технологий**

1. Государственная поддержка кадрового потенциала в сфере информационных технологий осуществляется в виде:

предоставления молодым специалистам единовременной денежной выплаты;

2. Государственная поддержка кадрового потенциала в сфере информационных технологий может осуществляться с помощью иных видов поддержки, предусмотренных федеральным законодательством и законодательством области, кроме указанных в части 1 настоящей статьи.

### **Статья 4. Финансовое обеспечение государственной поддержки кадрового потенциала в сфере информационных технологий**

Финансовое обеспечение расходов, связанных с государственной поддержкой кадрового потенциала в сфере информационных технологий, предусмотренных настоящим Законом, осуществляется за счет средств областного бюджета.

#### **Статья 4.1. Целевой прием и целевое обучение для подготовки специалистов в сфере информационных технологий**

Целевой прием и целевое обучение для подготовки специалистов в сфере информационных технологий осуществляются в соответствии с Федеральным [законом](#) от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

#### **Статья 5. Единовременная денежная выплата**

1. Молодые специалисты, окончившие профессиональные образовательные организации, имеют право на получение единовременной денежной выплаты в размере 150 тысяч рублей.

Молодые специалисты, окончившие образовательные организации высшего образования, в том числе молодые специалисты, получившие единовременную денежную выплату после окончания профессиональных образовательных организаций, имеют право на получение единовременной денежной выплаты в размере 300 тысяч рублей.

2. Право на обращение в уполномоченный орган для получения единовременной денежной выплаты сохраняется за молодым специалистом в течение двенадцати месяцев со дня выдачи диплома (о среднем профессиональном образовании, бакалавра, специалиста, магистра).

Данный срок приостанавливается на время:

прохождения молодым специалистом военной или альтернативной гражданской службы;

нахождения в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком;

беременности и ухода за ребенком до достижения им возраста трех лет - для молодых специалистов, указанных в [абзаце восьмом статьи 2](#) настоящего Закона.

3. Единовременная денежная выплата предоставляется при условии заключения между молодым специалистом и уполномоченным органом договора по форме, установленной Правительством области, и принятия молодым специалистом обязательства возвратить полученную единовременную денежную выплату в полном объеме в областной бюджет в следующих случаях:

увольнения из предприятия, (прекращения деятельности в качестве индивидуального предпринимателя), до истечения трех лет со дня заключения договора о предоставлении единовременной денежной выплаты, за исключением случаев, предусмотренных [частью 4](#) настоящей статьи;

невыполнения условия, что при осуществлении деятельности в качестве индивидуального предпринимателя, осуществляющего деятельность в сфере информационных технологий, доля его дохода от деятельности в сфере информационных технологий будет составлять не менее чем 70 процентов от общей суммы его доходов за календарный год в течение трех лет со дня заключения договора о предоставлении единовременной денежной выплаты.

Право на получение единовременной денежной выплаты предоставляется молодым специалистам однократно, за исключением случая, предусмотренного [абзацем вторым части 1](#) настоящей статьи.

4. Возврат денежных средств, полученных в качестве единовременной денежной выплаты, не производится в случаях:

расторжения трудового договора с предприятием по основаниям, предусмотренным [пунктами 1, 2, 4 части первой статьи 81](#), [пунктами 1, 2, 5, 6, 7, 13 части первой статьи 83](#) Трудового кодекса Российской Федерации;

трудоустройства на предприятие, либо на должность в сфере информационных технологий или регистрации в качестве индивидуального предпринимателя для целей, связанных с осуществлением деятельности в сфере информационных технологий, в срок не позднее трех месяцев с момента увольнения или прекращения деятельности в качестве индивидуального предпринимателя, осуществляющего деятельность в сфере информационных технологий;

перевода молодого специалиста по его просьбе или с его согласия на другое предприятие или на другую должность в сфере информационных технологий на основании [пункта 5 части первой статьи 77](#) Трудового кодекса Российской Федерации.

Порядок возврата денежных средств, полученных в качестве единовременной денежной выплаты, в случаях, предусмотренных [частью 3](#) настоящей статьи, устанавливается Правительством области.

5. В предоставлении единовременной денежной выплаты отказывается в случаях:

если статус заявителя не соответствует требованиям, установленным [статьей 2](#) настоящего Закона;

если молодым специалистом не представлены документы в соответствии с перечнем, установленным Правительством области;

если в представленных молодым специалистом документах выявлены сведения, не соответствующие действительности;

если молодой специалист ранее получил единовременную денежную выплату в рамках реализации настоящего Закона, за исключением случаев, предусмотренных [частью 1](#) настоящей статьи;

если молодой специалист обратился в уполномоченный орган для получения единовременной денежной выплаты с нарушением срока, предусмотренного [частью 2](#) настоящей статьи.

## **Статья 6. Порядок предоставления единовременной денежной выплаты**

Перечень документов, представляемых молодыми специалистами для получения единовременной денежной выплаты, и [порядок](#) предоставления единовременной денежной выплаты устанавливаются Правительством области.

## **Статья 7. Вступление в силу настоящего Закона**

Настоящий Закон вступает в силу с 1 января 2024 года.