

**ЗАКОН
САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ**

Принят Саратовской областной Думой

«__»____2023 года

**О государственной поддержке кадрового потенциала в
сфере промышленности Саратовской области**

Настоящий Закон устанавливает меры государственной поддержки кадрового потенциала в сфере промышленности Саратовской области.

Статья 1. Цели государственной поддержки кадрового потенциала в сфере промышленности области

Целями государственной поддержки кадрового потенциала в сфере промышленности области являются:

повышение привлекательности промышленной сферы области для выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;

закрепление на предприятиях региона молодых специалистов, изъявивших желание после окончания профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования осуществлять трудовую деятельность в сфере промышленности области;

стимулирование товаропроизводителей области на вовлечение в производственный процесс молодых специалистов – выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

Статья 2. Основные понятия, используемые в настоящем Законе

Для целей настоящего Закона используются следующие основные понятия:

молодой специалист – гражданин Российской Федерации в возрасте не старше 35 лет, окончивший профессиональную образовательную организацию или (и) образовательную организацию высшего образования и получивший диплом (о среднем профессиональном образовании, бакалавра, специалиста, магистра):

работающий на промышленном предприятии на день выдачи диплома (о среднем профессиональном образовании, бакалавра, специалиста, магистра) либо трудоустроившийся в промышленной организации в течение двенадцати месяцев со дня выдачи диплома (о среднем профессиональном образовании, бакалавра, специалиста, магистра) (не считая периода прохождения военной службы по призыву, по мобилизации или военной службы по контракту, заключенному в соответствии с пунктом 7 статьи 38 Федерального закона от 28 марта 1998 года № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», либо действия заключенного контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, или альтернативной гражданской службы (далее – военная или альтернативная гражданская служба), отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком) согласно полученной квалификации (для лиц, имеющих высшее образование и замещающих должности инженера-конструктора, инженера-технолога, инженера-программиста, токаря, фрезеровщика), и заключивший с промышленной организацией трудовой договор на срок не менее трех лет в порядке, предусмотренном трудовым законодательством, при условии, что данная организация является основным местом работы молодого специалиста;

являющийся индивидуальным предпринимателем и осуществляющий деятельность в сфере промышленности на день выдачи диплома (о среднем профессиональном образовании, бакалавра, специалиста, магистра) либо зарегистрировавшийся в качестве индивидуального предпринимателя для целей, связанных с осуществлением деятельности в сфере промышленности в течении шести месяцев со дня выдачи диплома (о среднем профессиональном образовании, бакалавра, специалиста, магистра) (не считая периода прохождения военной или альтернативной гражданской службы, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком);

не трудоустроившийся на промышленном предприятии в соответствии с условиями, предусмотренными абзацем четвертым настоящей статьи, или не зарегистрировавшийся в качестве индивидуального предпринимателя на день выдачи диплома (о среднем профессиональном образовании, бакалавра, специалиста, магистра) в связи с беременностью или уходом за ребенком до достижения им возраста трех лет – для женщин, не подлежащих на день выдачи диплома (о среднем профессиональном образовании, бакалавра, специалиста, магистра) обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, при соблюдении условий трудоустройства на промышленном предприятии либо регистрации в качестве индивидуального предпринимателя в срок не позднее трех месяцев после достижения ребенком возраста трех лет;

уполномоченный орган – орган государственной власти области, в установленном порядке уполномоченный Правительством области на выполнение мероприятий по предоставлению средств государственной поддержки кадрового потенциала в сфере промышленности области.

Статья 3. Виды государственной поддержки кадрового потенциала в сфере промышленности области

1. Государственная поддержка кадрового потенциала в сфере промышленности области осуществляется в виде:

предоставления молодым специалистам единовременной денежной выплаты.

2. Государственная поддержка кадрового потенциала в сфере промышленности области может осуществляться с помощью иных видов поддержки, предусмотренных федеральным законодательством и законодательством области, кроме указанных в части 1 настоящей статьи.

Статья 4. Финансовое обеспечение государственной поддержки кадрового потенциала в сфере промышленности области

Финансовое обеспечение расходов, связанных с государственной поддержкой кадрового потенциала в сфере промышленности области, предусмотренных настоящим Законом, осуществляется за счет средств областного бюджета.

Статья 5. Целевой прием и целевое обучение для подготовки специалистов в сфере промышленности области

Целевой прием и целевое обучение для подготовки специалистов в сфере промышленности области осуществляются в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

Статья 6. Единовременная денежная выплата

1. Молодые специалисты, окончившие профессиональные образовательные организации, имеют право на получение единовременной денежной выплаты в размере 150 тысяч рублей.

Молодые специалисты, окончившие образовательные организации высшего образования, в том числе молодые специалисты, получившие единовременную денежную выплату после окончания профессиональных образовательных организаций, имеют право на получение единовременной денежной выплаты в размере 300 тысяч рублей.

2. Право на обращение в уполномоченный орган для получения единовременной денежной выплаты сохраняется за молодым специалистом в течение одного года со дня выдачи диплома (о среднем профессиональном образовании, бакалавра, специалиста, магистра).

Данный срок приостанавливается на время:

прохождения молодым специалистом военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы;

нахождения в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком;

беременности и ухода за ребенком до достижения им возраста трех лет – для молодых специалистов, указанных в абзаце шестом статьи 2 настоящего Закона.

3. Единовременная денежная выплата предоставляется при условии заключения между молодым специалистом и уполномоченным органом договора по форме, установленной Правительством области, и принятия молодым специалистом обязательства возратить полученную единовременную денежную выплату в полном объеме в областной бюджет в следующих случаях:

увольнения с промышленного предприятия (прекращения деятельности в качестве индивидуального предпринимателя) до истечения трех лет со дня заключения договора о предоставлении единовременной денежной выплаты, за исключением случаев, предусмотренных частью 4 настоящей статьи;

невыполнения условия, что при осуществлении деятельности в качестве индивидуального предпринимателя доля его дохода от производства, переработки и реализации промышленной продукции будет составлять не менее чем 70 процентов от общей суммы его доходов от реализации товаров, работ, услуг за календарный год в течение трех лет со дня заключения договора о предоставлении единовременной денежной выплаты.

Право на получение единовременной денежной выплаты предоставляется молодым специалистам однократно, за исключением случая, предусмотренного абзацем вторым части 1 настоящей статьи.

4. Возврат денежных средств, полученных в качестве единовременной денежной выплаты, не производится в случаях:

расторжения трудового договора с промышленным предприятием по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 2, 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6, 7, 13 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации;

трудоустройства на промышленном предприятии или регистрации в качестве индивидуального предпринимателя в срок не позднее трех месяцев с момента увольнения или прекращения деятельности в качестве индивидуального предпринимателя;

перевода молодого специалиста по его просьбе или с его согласия на другое промышленное предприятие на основании пункта 5 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.

Порядок возврата денежных средств, полученных в качестве единовременной денежной выплаты, в случаях, предусмотренных частью 3 настоящей статьи, устанавливается Правительством области.

Порядок возврата денежных средств, полученных в качестве единовременной денежной выплаты, в случаях, предусмотренных настоящей статьей, устанавливается Правительством области.

5. В предоставлении единовременной денежной выплаты отказывается в случаях:

если статус заявителя не соответствует требованиям, установленным статьей 2 настоящего Закона;

если молодым специалистом не представлены документы в соответствии с перечнем, установленным Правительством области;

если в представленных молодым специалистом документах выявлены сведения, не соответствующие действительности;

если молодой специалист ранее получил единовременную денежную выплату в рамках реализации настоящего Закона, за исключением случаев, предусмотренных частью 1 настоящей статьи;

если молодой специалист обратился в уполномоченный орган для получения единовременной денежной выплаты с нарушением срока, предусмотренного частью 2 настоящей статьи.

Статья 7. Порядок предоставления единовременной денежной выплаты

Перечень документов, представляемых молодыми специалистами для получения единовременной денежной выплаты, и порядок предоставления единовременной денежной выплаты устанавливаются Правительством области.

Статья 8 . Вступление в силу настоящего Закона

Настоящий Закон вступает в силу с 1 июня 2023 года, но не ранее вступления в силу закона области об областном бюджете, предусматривающего выделение финансовых средств на реализацию настоящего Закона.