



ЗАКОН

САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

принят Саратовской областной Думой

26 октября 2016 года

О внесении изменений в Закон Саратовской области «О государственной поддержке кадрового потенциала агропромышленного комплекса Саратовской области»

Статья 1

Внести в Закон Саратовской области от 28 октября 2011 года № 148-ЗСО «О государственной поддержке кадрового потенциала агропромышленного комплекса Саратовской области» (с изменениями от 3 марта 2014 года № 22-ЗСО, 30 сентября 2015 года № 119-ЗСО, 24 февраля 2016 года № 19-ЗСО) следующие изменения:

1) абзацы третий – пятый статьи 2 изложить в следующей редакции:

«молодой специалист – гражданин Российской Федерации в возрасте не старше 30 лет, окончивший профессиональную образовательную организацию или (и) образовательную организацию высшего образования и получивший диплом (о среднем профессиональном образовании, бакалавра, специалиста, магистра):

работающий в сельскохозяйственной организации на день выдачи диплома (о среднем профессиональном образовании, бакалавра, специалиста, магистра) либо трудоустроившийся в сельскохозяйственной организации в течение трех месяцев со дня выдачи диплома (о среднем профессиональном образовании, бакалавра, специалиста, магистра) (не считая периода прохождения военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком) согласно полученной квалификации и заключивший с сельскохозяйственной организацией трудовой договор на срок не менее трех лет в порядке, предусмотренном трудовым законодательством, при условии, что данная организация является основным местом работы молодого специалиста;

являющийся индивидуальным предпринимателем – главой крестьянского (фермерского) хозяйства на день выдачи диплома (о среднем профессиональном образовании, бакалавра, специалиста, магистра) либо зарегистрировавшийся в качестве индивидуального предпринимателя – главы крестьянского (фермерского) хозяйства в течение трех месяцев со дня вы-

дачи диплома (о среднем профессиональном образовании, бакалавра, специалиста, магистра) (не считая периода прохождения военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком);»;

2) абзац первый части 2 статьи 5 изложить в следующей редакции:

«2. Право на обращение в уполномоченный орган для получения единовременной денежной выплаты сохраняется за молодым специалистом в течение одного года со дня выдачи диплома (о среднем профессиональном образовании, бакалавра, специалиста, магистра).»;

3) в статье 7:

а) в части 3:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«3. В срок, указанный в части 1 настоящей статьи, не включается период прохождения военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы, а также время нахождения в отпуске по уходу за ребенком.»;

абзац третий дополнить предложениями следующего содержания: «При уходе в отпуск по уходу за ребенком выплата ежегодного денежного пособия производится пропорционально отработанному в соответствующем году времени, рассчитанному до дня ухода в отпуск по уходу за ребенком. За период работы молодого специалиста в сельскохозяйственной организации (в том числе на условиях неполного рабочего времени) либо индивидуальным предпринимателем – главой крестьянского (фермерского) хозяйства во время нахождения его в отпуске по уходу за ребенком выплата ежегодного денежного пособия производится в полном объеме по общим правилам.»;

б) абзац первый части 4 изложить в следующей редакции:

«4. Право на обращение в уполномоченный орган для получения ежегодного денежного пособия сохраняется за молодым специалистом в течение одного года со дня выдачи диплома (о среднем профессиональном образовании, бакалавра, специалиста, магистра).».

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

**Губернатор
Саратовской области**

В.В.Радаев

г.Саратов
1 ноября 2016 г.
№ 142-ЗСО