

Проект

ЗАКОН САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

О внесении изменений в Закон Саратовской области «О государственной поддержке кадрового потенциала агропромышленного комплекса Саратовской области»

Статья 1

Внести в Закон Саратовской области от 28 октября 2011 года № 148-ЗСО «О государственной поддержке кадрового потенциала агропромышленного комплекса Саратовской области» (с изменениями от 3 марта 2014 года № 22-ЗСО, 30 сентября 2015 года № 119-ЗСО, 24.02.2016 N 19-ЗСО) следующие изменения:

1) в статье 2:

абзацы третий-пятый изложить в следующей редакции:

«молодой специалист - гражданин Российской Федерации в возрасте не старше 30 лет, окончивший профессиональную образовательную организацию или (и) образовательную организацию высшего образования и получивший диплом (о среднем профессиональном образовании, бакалавра, специалиста, магистра):

работающий на день выдачи диплома (о среднем профессиональном образовании, бакалавра, специалиста, магистра) об окончании образовательной организации либо трудоустроившийся в течение трех месяцев со дня выдачи диплома (о среднем профессиональном образовании, бакалавра, специалиста, магистра) (не считая периода прохождения военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком) согласно полученной квалификации и заключивший с сельскохозяйственной организацией трудовой договор на срок не менее трех лет в порядке, предусмотренном трудовым законодательством, в сельскохозяйственной организации при условии, что данная организация является основным местом работы молодого специалиста;

являющийся индивидуальным предпринимателем - главой крестьянского (фермерского) хозяйства на день выдачи диплома (о среднем профессиональном образовании, бакалавра, специалиста, магистра) об окончании образовательной организации либо зарегистрировавшийся в качестве индивидуального предпринимателя - главы крестьянского (фермерского) хозяйства в течение трех месяцев со дня выдачи диплома (о среднем профессиональном образовании, бакалавра, специалиста, магистра) (не считая периода прохождения военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком);

2) абзац первый части 2 статьи 5 изложить в следующей редакции:

«2. Право на обращение в уполномоченный орган для получения единовременной денежной выплаты сохраняется за молодым специалистом в течение одного года со дня выдачи диплома (о среднем профессиональном образовании, бакалавра, специалиста, магистра).»;

3) в статье 7:

в части 3:

абзац первый изложить в следующей редакции:

«3. В срок, указанный в **части 1** настоящей статьи, не включается период прохождения военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы, а также время нахождения в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком»;

абзац третий дополнить предложением следующего содержания:

«При уходе в отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком выплата ежегодного денежного пособия производится пропорционально отработанному в соответствующем году времени, рассчитанного до дня ухода в отпуск по беременности и родам, отпуск по уходу за ребенком. В случае работы в период нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком на условиях неполного рабочего времени выплата ежегодного денежного пособия производится в полном объеме по общим правилам»;

абзац первый части 4 изложить в следующей редакции:

«4. Право на обращение в уполномоченный орган для получения ежегодного денежного пособия сохраняется за молодым специалистом в течение одного года со дня выдачи диплома (о среднем профессиональном образовании, бакалавра, специалиста, магистра).».

Статья 2

Настоящий Закон вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.