

ЗАКОН САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

О внесении изменений в некоторые законодательные акты Саратовской области

Статья 1

Внести в статью 6 Закона Саратовской области от 27 сентября 2005 года № 92-ЗСО «О денежном содержании и материальном стимулировании лиц, замещающих должности государственной гражданской службы Саратовской области» (с изменениями от 10 января 2006 года № 1-ЗСО, 19 декабря 2006 года № 142-ЗСО, 6 июня 2007 года № 91-ЗСО, 9 ноября 2007 года № 242-ЗСО, 7 февраля 2008 года № 22-ЗСО, 25 марта 2008 года № 53-ЗСО, 29 июля 2008 года № 180-ЗСО, 4 мая 2009 года № 49-ЗСО, 2 июля 2009 года № 77-ЗСО, 30 сентября 2009 года № 127-ЗСО, 3 декабря 2009 года № 196-ЗСО, 25 февраля 2010 года № 34-ЗСО, 29 июля 2010 года № 128-ЗСО, 26 ноября 2010 года № 209-ЗСО, 9 апреля 2012 года № 56-ЗСО, 3 июля 2012 года № 109-ЗСО, 25 сентября 2012 года № 151-ЗСО, 6 декабря 2012 года № 176-ЗСО, 20 ноября 2013 года № 195-ЗСО, 25 ноября 2013 года № 202-ЗСО, 3 декабря 2014 года № 168-ЗСО, 3 декабря 2014 года № 169-ЗСО) изменение, заменив в абзаце четвертом части 2 слова «при переподготовке или повышении квалификации» словами «при получении дополнительного профессионального образования».

Статья 2

Внести в Закон Саратовской области от 2 августа 2007 года № 157-ЗСО «О некоторых вопросах муниципальной службы в Саратовской области» (с изменениями от 9 ноября 2007 года № 256-ЗСО, 28 мая 2008 года № 126-ЗСО, 25 сентября 2008 года № 233-ЗСО, 29 июля 2009 года № 101-ЗСО, 3 августа 2011 года № 94-ЗСО, 27 сентября 2011 года № 109-ЗСО, 28 марта 2012 года № 54-ЗСО, 31 мая 2012 года № 75-ЗСО, 2 августа 2012 года № 135-ЗСО, 20 марта 2013 года № 22-ЗСО, 24 сентября 2013 года № 174-ЗСО, 4 марта 2015 года № 20-ЗСО) следующие изменения:

1) пункт 1 статьи 10 изложить в следующей редакции:

«1) организацию дополнительного профессионального образования муниципальных служащих;»;

2) дополнить статьей 10.4 следующего содержания:

«10.4. Подготовка кадров для муниципальной службы на договорной основе

1. В соответствии с Федеральным законом органы местного самоуправления в целях формирования высококвалифицированного кадрового состава муниципальной службы могут осуществлять организацию подготовки граждан для муниципальной службы на договорной основе в соответствии

с законодательством Российской Федерации об образовании и с учетом положений Федерального закона.

2. Договор о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы (далее - договор о целевом обучении) заключается между органом местного самоуправления и гражданином и предусматривает обязательство гражданина по прохождению муниципальной службы в указанном органе местного самоуправления в течение установленного срока после окончания обучения.

3. Заключение договора о целевом обучении осуществляется на конкурсной основе в порядке, установленном в приложении 6 к настоящему Закону.»;

3) в приложении 4:

в подпункте 7 пункта 1 части 5.2 слова «повышение квалификации» заменить словами «получение дополнительного профессионального образования»;

в подпункте 13 пункта 1 части 5.3 слова «переподготовки и повышения квалификации муниципальных служащих» заменить словами «получения дополнительного профессионального образования муниципальными служащими»;

4) в абзаце третьем части второй пункта 15 приложения 5 слова «на повышение квалификации» заменить словами «для получения дополнительного профессионального образования»;

5) в приложении 2 к Типовому положению о проведении аттестации муниципальных служащих слова «Прохождение переподготовки и повышения квалификации» заменить словами «Получение дополнительного профессионального образования»;

6) в пункте 10 приложения 3 к Типовому положению о проведении аттестации муниципальных служащих слова «на повышение квалификации» заменить словами «для получения дополнительного профессионального образования»;

7) дополнить приложением 6 следующего содержания:

«Приложение 6 к Закону Саратовской области
«О некоторых вопросах муниципальной
службы в Саратовской области»

**Порядок
заключения договора о целевом обучении между органом
местного самоуправления и гражданином с обязательством
последующего прохождения муниципальной службы**

1. Договор о целевом обучении с обязательством последующего прохождения муниципальной службы (далее - договор о целевом обучении) заключается между органом местного самоуправления и отобранным на конкурсной основе гражданином, обучающимся в государственной образова-

тельной организации высшего образования или профессиональной образовательной организации, имеющих государственную аккредитацию по соответствующей образовательной программе (далее - образовательная организация).

2. В соответствии с Федеральным законом право участвовать в конкурсе на заключение договора о целевом обучении (далее - конкурс) имеют граждане, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и впервые получающие высшее образование или среднее профессиональное образование по очной форме обучения в образовательных организациях за счет средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации. Гражданин, участвующий в указанном конкурсе, должен на момент поступления на муниципальную службу, а также в течение всего срока обязательного прохождения муниципальной службы после окончания целевого обучения, установленного договором о целевом обучении, соответствовать требованиям, установленным Федеральным законом для замещения должностей муниципальной службы.

3. Договор о целевом обучении с гражданином, осваивающим программы бакалавриата и программы специалитета, заключается не ранее чем через два года после начала обучения и не позднее чем за один год до окончания обучения в образовательной организации.

4. Договор о целевом обучении с гражданином, осваивающим программы магистратуры или образовательные программы среднего профессионального образования на базе среднего общего образования, заключается не ранее чем через шесть месяцев после начала обучения и не позднее чем за один год до окончания обучения в образовательной организации.

5. Договор о целевом обучении с гражданином, осваивающим образовательные программы среднего профессионального образования на базе основного общего образования, заключается не ранее чем через полтора года после начала обучения и не позднее чем за один год до окончания обучения в образовательной организации.

6. В соответствии с Федеральным законом договор о целевом обучении может быть заключен с гражданином один раз.

7. Конкурс объявляется органом местного самоуправления и проводится конкурсной комиссией, образуемой в органе местного самоуправления в соответствии с муниципальным правовым актом.

8. В соответствии с Федеральным законом объявление о проведении конкурса публикуется органом местного самоуправления в печатном средстве массовой информации, в котором осуществляется официальное опубликование муниципальных правовых актов, а также размещается на официальном сайте органа местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее чем за один месяц до даты проведения конкурса.

9. В объявлении указываются группы должностей муниципальной службы, которые подлежат замещению гражданами после окончания обучения; квалификационные требования к этим должностям (требования к уров-

ню профессионального образования, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей); перечень документов, представляемых на конкурс в соответствии с пунктом 10 настоящего Порядка; место и время их приема; срок, до истечения которого принимаются указанные документы; дата, место и порядок проведения конкурса; проект договора о целевом обучении, а также могут содержаться другие информационные материалы.

10. Гражданин, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в орган местного самоуправления:

а) личное заявление;

б) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной Правительством Российской Федерации для представления в орган местного самоуправления гражданином, поступающим на муниципальную службу в Российской Федерации, с приложением фотографии;

в) копию паспорта (паспорт предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) копию трудовой книжки или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина (за исключением случаев, когда трудовая (служебная) деятельность ранее не осуществлялась);

д) заключение медицинской организации об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на муниципальную службу и ее прохождению;

е) справку образовательной организации, подтверждающую, что гражданин впервые получает высшее образование или среднее профессиональное образование по очной форме обучения в образовательной организации за счет средств бюджетов бюджетной системы Российской Федерации, а также содержащую информацию об образовательной программе, которую он осваивает (с указанием наименования профессии, специальности или направления подготовки), о результатах прохождения гражданином промежуточных аттестаций в соответствии с учебным планом, о выполнении им обязанностей, предусмотренных уставом и правилами внутреннего распорядка образовательной организации.

11. Конкурсная комиссия оценивает претендентов на основании представленных документов, указанных в пункте 10 настоящего Порядка, а также по результатам конкурсных процедур. Конкурсные процедуры по решению органа местного самоуправления могут предусматривать индивидуальное собеседование, анкетирование, тестирование, подготовку реферата,хождение практики, стажировки и другие процедуры, не противоречащие Федеральному закону и иным нормативным правовым актам. Методику проведения конкурсных процедур и критерии оценки претендентов определяет орган местного самоуправления самостоятельно.

12. Конкурсная комиссия проводит заседания и принимает решение о заключении договора о целевом обучении в течение одного дня с даты проведения заседания в порядке, установленном законодательством для проведения конкурса на замещение вакантной должности муниципальной службы.

13. Перед заключением договора о целевом обучении осуществляется проверка достоверности и полноты персональных данных и иных сведений, включенных в документы, представленные гражданином в соответствии с пунктом 10 настоящего Порядка.

14. Гражданам, участвовавшим в конкурсе, сообщается о результатах в письменной форме в течение одного месяца со дня его завершения.

15. Договор о целевом обучении между органом местного самоуправления и победителем конкурса заключается в письменной форме не позднее чем через 45 дней со дня принятия решения по итогам конкурса.

16. Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются гражданами за счет собственных средств.

17. Граждане, участвовавшие в конкурсе на заключение договоров о целевом обучении, вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.».

Статья 3

Внести в Закон Саратовской области от 28 декабря 2007 года № 297-ЗСО «О наделении органов местного самоуправления отдельными государственными полномочиями по осуществлению деятельности по опеке и попечительству в Саратовской области» (с изменениями от 2 июля 2008 года № 162-ЗСО, 29 июля 2009 года № 117-ЗСО, 30 сентября 2009 года № 135-ЗСО, 3 декабря 2009 года № 196-ЗСО, 26 ноября 2010 года № 209-ЗСО, 24 декабря 2010 года № 238-ЗСО, 3 августа 2011 года № 91-ЗСО, 27 сентября 2011 года № 108-ЗСО, 12 декабря 2011 года № 202-ЗСО, 28 марта 2012 года № 39-ЗСО, 6 декабря 2012 года № 176-ЗСО, 6 декабря 2012 года № 204-ЗСО, 4 декабря 2013 года № 224-ЗСО, 5 декабря 2014 года № 172-ЗСО, 1 апреля 2015 года № 27-ЗСО, 26 июня 2015 года № 78-ЗСО) следующие изменения:

в части 4 статьи 6 слова «обучения на курсах повышения квалификации» заменить словами «получения дополнительного профессионального образования»;

в части 6 статьи 7 слова «обучения на курсах повышения квалификации» заменить словами «получения дополнительного профессионального образования».

Статья 4

Внести в статью 5 Закона Саратовской области от 25 сентября 2012 года № 145-ЗСО «О муниципальном жилищном контроле» (с изменениями от 26 июня 2015 года № 76-ЗСО) изменение, заменив в абзаце пятом пункта «б» слова «повышению квалификации специалистов, осуществляющих» заменить словами «получению дополнительного профессионального образования специалистами, осуществляющими».

Статья 5

Внести в статью 14 Закона Саратовской области от 5 августа 2014 года № 89-ЗСО «Об организации деятельности комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав в Саратовской области и наделении органов местного самоуправления государственными полномочиями по созданию и организации деятельности комиссий по делам несовершеннолетних и защите их прав» (с изменениями от 6 декабря 2012 года № 176-ЗСО, 3 декабря 2014 года № 154-ЗСО, 3 декабря 2014 года № 169-ЗСО, 5 декабря 2014 года № 172-ЗСО, 1 апреля 2015 года № 26-ЗСО) изменение, заменив в абзаце седьмом части 4 слова «обучения на курсах повышения квалификации» словами «получения дополнительного профессионального образования».

Статья 6

Настоящий Закон вступает в силу через десять дней после дня его официального опубликования.

**Проект внесен
Губернатором области**