

## **ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

### **к проекту закона области «О внесении изменений в Закон Саратовской области «Об оплате труда работников государственных учреждений Саратовской области»**

Проект закона разработан в целях приведения в соответствие основных положений по оплате труда работников государственных учреждений требованиям законодательства, Указа Президента РФ от 07.05.2012 № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее - Указ Президента РФ № 597), Бюджетного послания Президента РФ о бюджетной политике в 2013–2015 годах, рекомендациям Российской трехсторонней комиссии по установлению систем оплаты труда в учреждениях бюджетной сферы (далее - Единые рекомендации).

В Указе Президента РФ № 597 и Бюджетном послании о бюджетной политике в 2013–2015 годах от 28 июня 2012 года Президентом поставлены следующие задачи по совершенствованию систем оплаты труда работников учреждений бюджетной сферы:

создать эффективную систему стимулирования работников;

обеспечить переход к «эффективному контракту» в учреждениях, четко определять условия оплаты труда, в зависимости от качества и количества выполняемой им работы.

В целях реализации поставленных задач в дополнение к действующим нормам закона (статья 4) предлагается предусмотреть нормы:

осуществление стимулирования работников учреждений с учетом оценки результатов и качества труда работников;

осуществление стимулирования руководителей учреждений по результатам оценки эффективности и результативности их деятельности;

возможность установления для руководителей учреждений более узкого перечня стимулирующих выплат, чем для работников.

Внесение изменений в часть 1 статьи 5 обусловлено тем, что в соответствии с Указом Президента РФ № 597 предусмотрено повышение оплаты труда в учреждениях отдельных отраслей и обеспечение единых размеров окладов работников для всех государственных учреждений нецелесообразно. Исключение нормы об установлении примерных форм трудового договора с руководителями автономных и бюджетных учреждений вызвано обязательным применением (в соответствии с изменением Трудового кодекса Российской) с 2013 года единой формы трудового договора с руководителями государственных учреждений, устанавливаемой Правительством Российской Федерации.

Внесение изменения в статью 6 закона, исключаяющего положение зависимости размера оклада от стажа работы предусмотрено в рамках реализации определения Верховного Суда Российской Федерации (о недопустимости установления разных окладов по одной должности в зависимости от ста-

жа работы).

Внесение изменений в статью 7 закона обусловлено необходимостью законодательного закрепления действующей нормы (постановление Правительства области от 26.12.2008 № 522-П) о повышении размера должностного оклада социальных работников, имеющих среднее или высшее профессиональное образование за работу в сельской местности.