

Пояснительная записка
к проекту закона области «О внесении изменения в статью 2 Закона
Саратовской области «Об установлении квоты для приема на работу
инвалидов»

В связи с рассмотрением поступившего в прокуратуру области обращения проанализирована практика применения закона Саратовской области от 28.02.2005 № 20-ЗСО «Об установлении квоты для приема на работу инвалидов».

Данный Закон области в соответствии с Федеральным законом «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» (далее - Федеральным законом) устанавливает квоту для приема на работу проживающих в Саратовской области инвалидов, имеющих рекомендацию к труду, с целью обеспечения им дополнительных гарантий права на труд и социальную защиту от безработицы.

Согласно статье 2 закона области квота для приема на работу инвалидов в Саратовской области работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек (без учета численности лиц, работающих по совместительству), устанавливается - два процента среднесписочной численности работников.

При расчете числа квотируемых рабочих мест его округление производится в сторону увеличения до целого значения.

На практике применение нормы закона области об округлении сторону увеличения до целого значения числа квотируемых рабочих мест приводит к существенному увеличению соотношения размера квоты к среднесписочной численности работников, а в отдельных случаях (при численности работников от 52 до 66 человек) квота превышает 3 %.

Так, согласно расчету министерства занятости, труда и миграции Саратовской области, если в организации среднесписочная численность 52 человека, то квотировать необходимо 2 штатных единицы (при расчете 2% от 52 составляет 1.04 единицы, при округлении в сторону увеличения получается 2 единицы).

Однако, 2 единицы составляют 3,84 % от среднесписочной численности 52 человека, а также 3,03% от среднесписочной численности 66 человек.

Согласно Федеральному закону работодателям, численность работников которых составляет не менее чем 35 человек и не более чем 100 человек, законодательством субъекта Российской Федерации может устанавливаться квота для приема на работу инвалидов в размере не выше 3 процентов среднесписочной численности работников.

В связи с изложенным, в целях соблюдения требований Федерального закона «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» норма закона области об округлении при расчете числа квотируемых рабочих мест требует уточнения.