



## ЗАКОН САРАТОВСКОЙ ОБЛАСТИ

принят Саратовской областной Думой

24 мая 2023 года

### **О государственной поддержке кадрового потенциала промышленного комплекса Саратовской области**

Настоящий Закон устанавливает меры государственной поддержки кадрового потенциала промышленного комплекса Саратовской области.

#### **Статья 1. Цели государственной поддержки кадрового потенциала промышленного комплекса области**

Целями государственной поддержки кадрового потенциала промышленного комплекса области являются:  
повышение привлекательности промышленного комплекса области для выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования;

закрепление на предприятиях области молодых специалистов, изъявивших желание после окончания профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования осуществлять трудовую деятельность в сфере промышленного комплекса области;

стимулирование предприятий области на вовлечение в производственный процесс молодых специалистов – выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

#### **Статья 2. Основные понятия, используемые в настоящем Законе**

Для целей настоящего Закона используются следующие основные понятия:

промышленное предприятие – юридическое лицо, зарегистрированное на территории Российской Федерации, осуществляющее на территории области деятельность, относящуюся по виду экономической деятельности к разделу «Обрабатывающие производства» Общероссийского классификатора видов экономической деятельности (за исключением классов 10, 11, 12, 18, 19 групп 20.53, 20.59, 24.46, подгруппы 20.14.1);

молодой специалист – гражданин Российской Федерации в возрасте не старше 35 лет, окончивший профессиональную образовательную организацию или (и) образовательную организацию высшего образования и получивший диплом (о среднем профессиональном образовании, бакалавра, специалиста, магистра):

работавший на промышленном предприятии на день выдачи диплома (о среднем профессиональном образовании, бакалавра, специалиста, магистра) либо трудоустроившийся на промышленное предприятие в течение девяти месяцев со дня выдачи диплома (о среднем профессиональном образовании, бакалавра, специалиста, магистра) (не считая периода прохождения военной службы по призыву, по мобилизации, альтернативной гражданской службы, периода действия контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, либо контракта, заключенного с Министерством обороны Российской Федерации, о прохождении военной службы для участия в специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской и Херсонской областей, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком) согласно полученной квалификации, направлению подготовки (для лиц, имеющих высшее образование и замещающих должности инженера-конструктора, инженера-технолога, инженера-программиста, для лиц, имеющих среднее профессиональное образование и работающих по профессиям токаря, фрезеровщика, и заключивших с промышленным предприятием трудовой договор на срок не менее трех лет в порядке, предусмотренном трудовым законодательством, при условии, что данное предприятие является основным местом работы молодого специалиста);

не трудоустроившийся на промышленное предприятие в соответствии с условиями, предусмотренными абзацем четвертым настоящей статьи, на день выдачи диплома (о среднем профессиональном образовании, бакалавра, специалиста, магистра) в связи с беременностью или уходом за ребенком до достижения им возраста трех лет, – для женщин, не подлежащих на день выдачи диплома (о среднем профессиональном образовании, бакалавра, специалиста, магистра) обязательному социальному страхованию на случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством, при соблюдении условий трудоустройства на промышленное предприятие в соответствии с абзацем четвертым настоящей статьи в срок не позднее трех месяцев после достижения ребенком возраста трех лет;

уполномоченный орган – исполнительный орган области, в установленном порядке уполномоченный Правительством области на выполнение мероприятий по предоставлению средств государственной поддержки кадрового потенциала промышленного комплекса области.

### **Статья 3. Виды государственной поддержки кадрового потенциала промышленного комплекса области**

1. Государственная поддержка кадрового потенциала промышленного комплекса области осуществляется в виде предоставления молодым специалистам единовременной денежной выплаты.

2. Государственная поддержка кадрового потенциала промышленного комплекса области может осуществляться с помощью иных видов поддержки, предусмотренных федеральным законодательством и законодательством области, кроме указанных в части 1 настоящей статьи.

### **Статья 4. Финансовое обеспечение государственной поддержки кадрового потенциала промышленного комплекса области**

Финансовое обеспечение расходов, связанных с государственной поддержкой кадрового потенциала промышленного комплекса области, предусмотренных настоящим Законом, осуществляется за счет средств областного бюджета.

### **Статья 5. Единовременная денежная выплата**

1. Молодые специалисты, окончившие профессиональные образовательные организации, имеют право на получение единовременной денежной выплаты в размере 200 тысяч рублей.

Молодые специалисты, окончившие образовательные организации высшего образования, в том числе молодые специалисты, получившие единовременную денежную выплату после окончания профессиональных образовательных организаций, имеют право на получение единовременной денежной выплаты в размере 350 тысяч рублей.

2. Право на обращение в уполномоченный орган для получения единовременной денежной выплаты сохраняется за молодым специалистом в течение одного года со дня выдачи диплома (о среднем профессиональном образовании, бакалавра, специалиста, магистра).

Данный срок приостанавливается на время:

прохождения молодым специалистом военной службы по призыву, по мобилизации, альтернативной гражданской службы, действия контракта о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации, либо контракта, заключенного с Министерством обороны Российской Федерации, о прохождении военной службы для участия в специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Запорожской и Херсонской областей;

нахождения молодого специалиста в отпуске по беременности и родам, в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

беременности или ухода за ребенком до достижения им возраста трех лет – для молодых специалистов, указанных в абзаце пятом статьи 2 настоящего Закона.

3. Единовременная денежная выплата предоставляется при условии заключения между молодым специалистом и уполномоченным органом договора о предоставлении единовременной денежной выплаты по форме, установленной Правительством области, и принятия молодым специалистом обязательства возратить полученную единовременную денежную выплату в областной бюджет в случае увольнения с промышленного предприятия до истечения трех лет со дня заключения договора о предоставлении единовременной денежной выплаты, за исключением случаев, предусмотренных частью 4 настоящей статьи.

Право на получение единовременной денежной выплаты предоставляется молодым специалистам однократно, за исключением случая, предусмотренного абзацем вторым части 1 настоящей статьи.

Возврат денежных средств, полученных в качестве единовременной денежной выплаты, производится в полном объеме в областной бюджет в случае увольнения молодого специалиста с промышленного предприятия до истечения трех лет со дня заключения договора о предоставлении единовременной денежной выплаты, за исключением случаев, установленных частью 4 настоящей статьи.

4. Возврат денежных средств, полученных в качестве единовременной денежной выплаты, не производится в случаях: расторжения трудового договора по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 2, 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6, 7, 13 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации;

трудоустройства молодого специалиста на промышленное предприятие на территории области в срок не позднее трех месяцев с момента увольнения;

перевода молодого специалиста по его просьбе или с его согласия на другое промышленное предприятие на территории области на основании пункта 5 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.

Порядок возврата денежных средств, полученных в качестве единовременной денежной выплаты, в случаях, предусмотренных настоящей статьей, устанавливается Правительством области.

5. В предоставлении единовременной денежной выплаты отказывается в случаях:

если статус заявителя не соответствует требованиям, установленным статьей 2 настоящего Закона;

если молодым специалистом не представлены документы в соответствии с перечнем, установленным Правительством области;

если в представленных молодым специалистом документах выявлены сведения, не соответствующие действительности;

если молодой специалист ранее получил единовременную денежную выплату в рамках реализации настоящего Закона, за исключением случаев, предусмотренных частью 1 настоящей статьи;

если молодой специалист обратился в уполномоченный орган для получения единовременной денежной выплаты с нарушением срока, предусмотренного частью 2 настоящей статьи.

**Статья 6. Порядок предоставления единовременной  
денежной выплаты**

Перечень документов, представляемых молодым специалистом для получения единовременной денежной выплаты, и порядок предоставления единовременной денежной выплаты устанавливаются Правительством области.

**Статья 7. Вступление в силу настоящего Закона**

Настоящий Закон вступает в силу с 1 июля 2023 года.

**Губернатор  
Саратовской области**

**Р.В. Бусаргин**

г. Саратов  
30 мая 2023 г.  
№ 57-ЗСО