

ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА
к проекту закона Саратовской области «О внесении изменений
в Закон Саратовской области «О квотировании рабочих мест
для трудоустройства отдельных категорий несовершеннолетних
и молодежи в Саратовской области»

Представленный проект закона Саратовской области разработан в целях приведения Закона Саратовской области от 3 декабря 2014 года №143-ЗСО «О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий несовершеннолетних и молодежи в Саратовской области» в соответствие с требованиями Федерального закона от 21 декабря 2021 года № 414-ФЗ «Об общих принципах организации публичной власти в субъектах Российской Федерации» в части замены понятия «органы исполнительной власти» на понятие «исполнительные органы»; Федерального закона от 21 декабря 1996 года №159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей» (далее - Федерального закона) в части определения возраста категории граждан, указанной в части 1 статьи 2 Закона - лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей.

Согласно абзацу 4 статьи 1 Федерального закона:

Лица из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, - лица в возрасте от 18 до 23 лет, у которых, когда они находились в возрасте до 18 лет, умерли оба или единственный родитель, а также которые остались без попечения единственного или обоих родителей и имеют в соответствии с настоящим Федеральным законом право на дополнительные гарантии по социальной поддержке.

Действующая редакция Закона не содержит механизм расчета и установления работодателями квоты, порядок выполнения работодателями квоты для установленных категорий граждан, представления работодателями информации о выполнении квоты.

Проект Закона предлагает Правительству области определить случаи выполнения работодателем квоты для трудоустройства граждан, относящихся к категориям, указанным в части 1 статьи 2 Закона, при оформлении с ними трудовых отношений на любое рабочее место, за исключением рабочих мест, условия труда на которых отнесены к вредным и (или) опасным условиям труда по результатам специальной оценки условий труда, а также рабочих мест, на которых запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет; механизм расчета и установления квоты работодателями, представления работодателями информации о выполнении квоты для трудоустройства отдельных категорий несовершеннолетних и молодежи в Саратовской области, включая информацию о локальных нормативных актах работодателей, содержащих сведения о рабочих местах для трудоустройства отдельных категорий несовершеннолетних и молодежи, форму и сроки представления указанной информации.