

**Пояснительная записка  
к проекту закона Саратовской области «О внесении изменений в  
некоторые законодательные акты Саратовской области»**

Законом Саратовской области от 28.11.2013 № 215-ЗСО «Об образовании в Саратовской области» предусматривается, что лицо, имеющее среднее профессиональное или высшее образование и отвечающее квалификационным требованиям, занимающее должность педагогического работника в соответствии с трудовым договором, заключенным в течение одного года с даты выдачи документа об образовании с образовательной организацией, расположенной в сельском населенном пункте, при условии, что занимаемая должность является основным местом и трудовой договор заключен на срок не менее трех лет, однократно имеет право на получение единовременного денежного пособия в размере ста тысяч рублей.

При этом закреплена гарантия, предусматривающая, что в срок, в течение которого должен быть заключен трудовой договор, не включаются период прохождения военной службы по призыву или альтернативной гражданской службы, период отпуска по беременности и родам, а также период отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

Однако действующим законодательством не предусматриваются соответствующие исключения для граждан, которые проходят военную службу по мобилизации или службу по контракту о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации.

Аналогичное регулирование предусматривается в Законе Саратовской области «О социальной поддержке молодых специалистов учреждений бюджетной сферы в Саратовской области» о социальной поддержке молодых специалистов, получивших медицинское образование и приступивших к работе в учреждениях бюджетной сферы по специальности.

Данные пробелы могут повлечь случаи отказа в предоставлении мер социальной поддержки молодым специалистам, принимавшим участие в специальной военной операции на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики, Херсонской и Запорожской областей.

Законопроект направлен на предупреждение таких фактов и предусматривает, что в срок, в течение которого должен быть заключен трудовой договор не включается период прохождения военной службы по мобилизации или военной службы по контракту о пребывании в добровольческом формировании (о добровольном содействии в выполнении задач, возложенных на Вооруженные Силы Российской Федерации).

Действие закона предлагается распространить на правоотношения, возникшие с 24 февраля 2022 года.