

## Закон Саратовской области

### О внесении изменений в Закон Саратовской области «О государственной поддержке кадрового потенциала агропромышленного комплекса Саратовской области»

#### *Статья 1*

Внести в Закон Саратовской области от 28 октября 2011 года № 148-ЗСО «О государственной поддержке кадрового потенциала агропромышленного комплекса Саратовской области» (с изменениями от 3 марта 2014 года № 22-ЗСО) следующие изменения:

1) в статье 2:

а) абзац четвертый дополнить словами «, и заключивший трудовой договор на срок не менее трех лет»;

б) дополнить абзацами следующего содержания:

«специалист сельскохозяйственной организации - лицо, получившее высшее или среднее профессиональное образование, принятое на работу в сельскохозяйственную организацию;

кадровый потенциал – совокупность руководителей и специалистов сельскохозяйственных организаций, молодых научных работников, специалистов и работников сферы научного обслуживания научных организаций аграрного профиля области.»;

2) в статье 3:

а) слова «Государственная поддержка» заменить словами «1. Государственная поддержка»;

б) дополнить частью 2 следующего содержания:

«2. Государственная поддержка кадрового потенциала агропромышленного комплекса области может осуществляться с помощью иных, кроме указанных в части 1 настоящей статьи мер, предусмотренных федеральным законодательством и законодательством области.»;

3) дополнить статьей 4<sup>1</sup> следующего содержания:

**«Статья 4<sup>1</sup>. Целевой прием и целевое обучение специалистов для агропромышленного комплекса области**

Целевой прием и целевое обучение специалистов для агропромышленного комплекса области осуществляются в соответствии с Федеральным законом от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».»;

4) в статье 5:

а) в части 3:

после слов «со дня заключения договора» дополнить словами «о предоставлении единовременной денежной выплаты»;

дополнить абзацем следующего содержания:

«Право на получение единовременного пособия предоставляется молодым специалистам однократно.»;

б) часть 4 изложить в следующей редакции:

«4. Возврат денежных средств, полученных в качестве единовременной денежной выплаты, не производится в следующих случаях:

расторжения трудового договора с работодателем по основаниям, предусмотренным пунктами 1, 2, 4 части первой статьи 81, пунктами 1, 2, 5, 6, 7, 13 части первой статьи 83 Трудового кодекса Российской Федерации;

трудоустройства в сельскохозяйственной организации или регистрации в качестве индивидуального предпринимателя - главы крестьянского (фермерского) хозяйства не позднее трех месяцев с момента увольнения или прекращения деятельности в качестве индивидуального предпринимателя - главы крестьянского (фермерского) хозяйства;

перевода работника по его просьбе или с его согласия в другую сельскохозяйственную организацию на основании пункта 5 части первой статьи 77 Трудового кодекса Российской Федерации.

Порядок возврата денежных средств, полученных в качестве единовременной денежной выплаты, в случаях, предусмотренных настоящей статьей, устанавливается Правительством области.».

## ***Статья 2***

Настоящий Закон вступает в силу со дня его официального опубликования.