

**Пояснительная записка**  
**к проекту закона Саратовской области «О внесении изменений в**  
**Закон Саратовской области «О некоторых вопросах муниципальной**  
**службы в Саратовской области»**

Проект закона Саратовской области «О внесении изменений в Закон Саратовской области «О некоторых вопросах муниципальной службы в Саратовской области» разработан в целях исполнения рекомендаций данных органам государственной власти субъектов Российской Федерации при установлении квалификационных требований к стажу государственной гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу работы по специальности для государственных гражданских служащих субъекта Российской Федерации и типовых квалификационных требований для замещения должностей муниципальной службы Указом Президента Российской Федерации от 15 ноября 2013 г. N 848 "О внесении изменения в Указ Президента Российской Федерации от 27 сентября 2005 г. N 1131 "О квалификационных требованиях к стажу государственной гражданской службы (государственной службы иных видов) или стажу работы по специальности для федеральных государственных гражданских служащих".

Частью 2 статьи 9 Федерального закона от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации" установлено право субъектов Российской Федерации своими законами устанавливать типовые квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы.

15 ноября 2013 года Указом Президента Российской Федерации N 848 сокращены требования к стажу для замещения ведущих должностей федеральной государственной гражданской службы для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трёх лет со дня выдачи диплома.

С учётом взаимосвязей между государственной гражданской службой и муниципальной службой аналогичные изменения внесены в региональные законы во многих субъектах Российской Федерации, в частности Законом Санкт-Петербурга N 190-34 от 22 апреля 2015 года «О внесении изменения в Закон Санкт-Петербурга «О регулировании отдельных вопросов муниципальной службы в Санкт-Петербурге».

Законопроектом предлагается установить типовое квалификационное требование к стажу для замещения ведущих должностей муниципальной

службы - не менее одного года стажа муниципальной службы (государственной службы) или стажа работы по специальности для лиц, имеющих дипломы специалиста или магистра с отличием, в течение трёх лет со дня выдачи диплома. Для остальных лиц требование остаётся прежним – не менее двух лет стажа муниципальной службы (государственной гражданской службы области, государственной службы иных видов) или не менее четырех лет стажа работы по специальности.